

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 144 имени Маршала Советского Союза Д.Ф.Устинова»
городского округа Самара**

«ОБСУЖДЕНО И ПРИНЯТО»
на Совете школы
(протокол № 2 от 12.09.2024)

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МБОУ Школы № 144 г.о. Самара
Т.В.Волохова
(приказ по школе № 230-од от
«12» сентября 2024)



**Положение
об Общем собрании работников Школы**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 144 имени Маршала Советского Союза Д.Ф.Устинова» городского округа Самара.

1.2. Общее собрание работников Школы является коллегиальным органом управления муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Школа № 144 имени Маршала Советского Союза Д.Ф.Устинова» городского округа Самара (далее - Школа).

1.3. Общее собрание работников Школы создается в целях осуществления Школой образовательной деятельности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования и Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. Общее собрание работников Школы в своей работе руководствуется:

- законодательством Российской Федерации;
- нормативными правовыми актами, инструктивными документами, рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации, министерства образования Самарской области, других организаций и учреждений по вопросам деятельности образовательных организаций;
- Уставом Школы МБОУ «Школа № 144» г.о. Самара;
- настоящим Положением.

**2. Структура, порядок формирования, срок полномочий
Общего собрания работников Школы**

2.1. Общее собрание работников составляют все работники Школы.

2.2. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год.

2.3. Председатель избирается из числа присутствующих на Общем собрании работников.

2.4. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Школы, председатель Общего собрания работников, а также не менее 1/3 состава его членов.

3. Компетенция Общего собрания работников Школы

К компетенции Общего собрания работников Школы относятся:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Школы о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, органами управления Школой, а также положений Коллективного договора между Школой и работниками Школы;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Школы прямым открытым голосованием.

4. Порядок принятия решений и выступления от имени Школы

4.1. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников.

4.2. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников.

4.3. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

4.4. Решения Общего собрания работников Школы, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством российской Федерации, являются обязательными для всех работников Школы.

4.5. На Общем собрании работников Школы ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Школе.