

**Мероприятия по реализации задач Программы  
повышения объективности проведения ВПР  
в МБОУ Школе №144 г.о. Самара  
(«Дорожная карта»)**

№ п/п	Мероприятия	Дата проведения	Ответственные	Ожидаемый результат	Документ
<b>1. Мероприятия, предусматривающие анализ причин необъективности результатов оценочных процедур в каждой ОО</b>					
1.1.	Проведение анализа ВПР по предметам, показавшим необъективные результаты. Разработка и утверждение программы повышения объективности проведения ВПР в МБОУ Школе №144 г.о.Самара	Сентябрь 2021	Зам. директора по УВР, председателя ШМО	Реализация программы. Снижение числа необъективных школ.	Анализ. Программа
1.2.	Разработка и утверждение планов мероприятий, направленных на недопущение признаков необъективности в оценивании результатов образовательной деятельности.	До 22 октября 2021	Зам. директора по УВР, председателя ШМО	Реализация планов. Недопущение признаков необъективности в ОО	Планы на сайтах ОО
<b>2. Организационно-методические мероприятия, направленные на повышение качества образования</b>					
2.1.	Организация индивидуальной работы с учителями, показывающими необъективные результаты ЕГЭ, ОГЭ, НИКО, ВПР и др.	В течение года	Зам. директора по УВР, председателя ШМО	Организация наставничества. Закрепление кураторов. Посещение и взаимопосещение уроков.	План внутришкольного контроля.
2.2.	Проведение практико-ориентированных семинаров по анализу возможных причин необъективности результатов оценочных процедур	В течение года	Зам. директора по УВР, председателя ШМО	Проведение мастер-классов лучшими педагогами школы, чьи обучающиеся показывают стабильно высокие результаты.	Программы семинаров

2.3.	Проведение школьных педагогических советов и методических объединений по коллективному проектированию проведения уроков с их последующим самоанализом и анализом	В течение года	ОО	Повышение эффективности управленческой деятельности по вопросам совершенствования условий для обеспечения реализации ФГОС и качества образования	Протоколы педагогических советов
2.4.	Оказание консультативной методической помощи молодым педагогам по вопросам проведения и оценивания проверочных работ.	В течение года	Зам. директора по УВР, председателя ШМО	Формирование необходимой и достаточной информации для анализа образовательной деятельности на уровне школы.	
2.5.	Круглый стол.	Ноябрь, 2021 Март, 2022	Зам. директора по УВР, председателя ШМО	Формирование необходимой и достаточной информации для анализа образовательной деятельности на уровне школы.	
2.6.	Организация повышения квалификации педагогов, имеющих необъективные результаты по итогам проведения оценочных процедур.	В течение года	Зам. директора по УВР	Повышение уровня компетенции педагогов	План повышения квалификации.
2.7.	Открытые уроки «Ярмарка методических идей»; тематические семинары Открытие уроки «Ярмарка методических идей». Тематические семинары.	В течение года	Зам. директора по УВР, председателя ШМО	Повышение уровня компетенции педагогов	Программы семинаров
2.8	Рассмотрение вопросов обеспечения объективности оценки на совещаниях с директором школы, зам. директора по учебно-воспитательной работе.	В течение года	Зам. директора по УВР, председателя ШМО		

### 3. Мероприятия по формированию нормативно-правового обеспечения проведения Всероссийских проверочных работ

3.1.	Издание приказа о назначении школьного координатора ВПР	Январь-февраль	Руководитель ОО	Более качественная подготовка всех участников ВПР к процедуре	Приказ
3.2.	Разработка положения/порядка проведения ВПР в ОО.	январь	Администрация ОО	Четкая регламентация ВПР	Положение/порядок
3.3.	Разработка плана психолого-педагогического сопровождения подготовки обучающихся к ВПР	январь	Школьный координатор ВПР, психолог	Предупреждение необъективных результатов	План
3.4.	Издание приказов об организации/подготовке и проведении ВПР по учебным предметам/классам	В соответствии с графиком проведения ВПР	Руководитель ОО	Обеспечение прозрачности и объективности	Приказы
3.5.	Издание приказа об итогах проведения ВПР	июнь	Руководитель ОО	Принятие управленческих решений по устранению негативных явлений	Приказ
4. Контроль организации и проведения ВПР					
4.1.	Анализ итогов проведения ВПР в ОО.	до 15 августа	Зам. директора по УВР		Анализ ВПР, размещенный на сайте ОО.
4.2.	Анализ итогов ВПР за предыдущий учебный год на педагогическом совете, ШМО учителей - предметников	сентябрь, май	Администрация ОО, руководители ШМО	Обсуждение результатов, определение задач по каждому предмету, направленных на повышение качества результатов	
4.3.	Корректировка рабочих программ по всем предметам, включённым в перечень ВПР	Сентябрь	Школьный координатор ВПР, учителя-предметники	Определение задач в разрезе каждого предмета	Рабочие программы
4.4.	Организация деятельности учителей по изучению КИМ для проведения ВПР году, анализу тем, вызывающих затруднения у отдельных обучающихся.	В течение всего периода	Школьный координатор ВПР	Приближение статистических данных ОУ по достижению планируемых результатов до среднестатистических по России	

4.5.	Персональный контроль за деятельностью педагогов.	В течение года	Администрация ОО	Объективность проведения ВПР	
4.6.	Анализ по итогам проведения ВПР в 2022 г.	до 15 августа	Администрация ОО	Комплексный анализ ВПР-2022	Анализ, размещенный на сайте ОО
<b>5. Информационное сопровождение мероприятий</b>					
5.1.	Предоставление на сайт ОО информации о проведении ВПР в 2022 году	В течение всего периода	Администрация ОО	Обеспечение открытости и объективности проведения ВПР	Информация на сайте
5.2.	Размещение на официальном сайте ОО информации по вопросам реализации данной «Дорожной карты»	В течение года	Администрация ОО	Размещение информации о конкурсах, конференциях, проектно-исследовательской деятельности на официальном сайте ОО	Информация на сайте

5.3.	Разъяснительная работа с образовательными организациями	В течение всего периода	СУ	Обеспечение открытости и объективности проведения ВПР	Протоколы совещаний
5.4.	Информирование родителей и учащихся о процедуре проведения ВПР, электронных образовательных ресурсах по самостоятельной подготовке к ВПР	В течение всего периода	Школьный координатор ВПР	Обеспечение открытости и объективности проведения ВПР	
5.5.	Организация горячей линии в период подготовки организаций и проведения ВПР	В течение всего периода	Школьный координатор ВПР,	Ознакомление с порядком проведения ВПР, обеспечение открытости и объективности проведения ВПР	